

Stratégie d'inclusion, de diversité et d'équité

Vision

Quelle que soit leur identité, toutes les personnes peuvent se rapprocher de la nature grâce à la voile, sans avoir à surmonter des obstacles injustifiés en matière d'inclusion et d'accessibilité.

Piliers et objectifs stratégiques

Responsabilité	Éducation	Soutien de la part des réseaux	Programmes
Accroître la diversité à tous les niveaux de l'organisation.	Renforcer les connaissances, les habiletés et les croyances de la direction, du personnel et des membres des conseils d'administration de Voile Canada et des APV.	Agir à titre de chef de file de l'IDE auprès de la collectivité.	Définir les obstacles existants en ce qui concerne l'entrée/la rétention.
Faire en sorte que l'engagement à l'endroit de l'IDE soit exprimé dans les politiques.	Renforcer les connaissances, les habiletés et les croyances des entraîneurs, des officiels et des clubs.	Encourager la création d'un bassin d'instructeurs, d'entraîneurs, d'athlètes, d'officiels et de bénévoles plus diversifié.	Assumer un rôle de chef de file en ciblant des approches/programmes qui atténuent les obstacles financiers à la participation.
Renforcer la confiance vis-à-vis le processus de déclaration.	Renforcer les connaissances, les habiletés et les croyances des athlètes et des participants.	Accroître la communication avec les APV et les clubs à propos des enjeux liés à l'IDE.	Investir dans les projets d'IDE actuellement mis en œuvre par les APV.
Explorer les possibilités afin de favoriser les conversations dans des espaces sûrs et propices à la prise de parole.		Fournir du soutien aux athlètes et aux entraîneurs en matière de santé mentale.	Trouver des façons de soutenir les initiatives existantes, les athlètes et les programmes de voile s'adressant à des participants

Stratégie d'inclusion, de diversité et d'équité

			n'ayant pas de handicap qui sont bien établis/sous-utilisés.
Investir dans l'IDE.		Modifier la perception du « marin » au Canada.	Créer des programmes ciblés pour les groupes méritant l'équité, p. ex., para-athlètes, minorités visibles, femmes et Autochtones.
Établir une norme d'IDE pour les outils de communication.			Accroître la sensibilisation et l'accès aux clubs.
Investir dans la collecte de données au sein de la collectivité.			

Ces travaux ont été menés par le comité de l'IDE de Voile Canada, qui s'est efforcé au cours des douze derniers mois d'élaborer un plan d'action réfléchi et réalisable afin que la stratégie puisse être mise à exécution.

Mesures de haut niveau

Responsabilité	
OBJECTIFS	MESURES DE HAUT NIVEAU
Accroître la diversité à tous les niveaux de l'organisation.	Examiner les pratiques d'embauche et les actualiser afin d'y intégrer des approches prometteuses en matière d'IDE et favoriser le recrutement d'un effectif plus diversifié.
Faire en sorte que l'engagement à l'endroit de l'IDE soit exprimé dans les politiques.	Examiner et modifier les politiques afin de soutenir les objectifs d'IDE, et offrir de la formation pour faciliter la mise en œuvre desdites politiques.
Renforcer la confiance vis-à-vis le processus de déclaration.	Harmoniser le processus du sport sécuritaire pour les APV et les clubs, et déterminer les mécanismes à privilégier pour le dépôt des plaintes.
Explorer les possibilités afin de favoriser les conversations dans des espaces sûrs et propices à la prise de parole.	Déterminer les mécanismes à privilégier pour aborder les enjeux relatifs à l'IDE.
Investir dans l'IDE.	Élaborer des programmes et des outils qui aideront la collectivité de la voile à obtenir de meilleurs résultats en matière d'IDE.
Établir une norme d'IDE pour les outils de communication.	Élaborer une image de marque et des normes de communication afin de soutenir les récits et les réponses en matière d'IDE.

Stratégie d'inclusion, de diversité et d'équité

Investir dans la collecte de données au sein de la collectivité.	Réaliser des sondages afin d'avoir un portrait plus précis des personnes qui font partie de la collectivité de la voile et de mieux comprendre leurs expériences.
--	---

Éducation	
OBJECTIFS	MESURES DE HAUT NIVEAU
Renforcer les connaissances, les habiletés et les croyances de la direction, du personnel et des membres des conseils d'administration de Voile Canada et des APV.	Réaliser des investissements et offrir de la formation axée sur l'IDE.
Renforcer les connaissances, les habiletés et les croyances des entraîneurs, des officiels et des clubs.	Cibler et offrir des occasions de formation, et fournir des ressources additionnelles pour faciliter leur mise en œuvre.
Renforcer les connaissances, les habiletés et les croyances des athlètes et des participants.	Définir et élaborer des ressources afin de soutenir la mise en œuvre auprès des athlètes.

Soutien de la part des réseaux	
OBJECTIFS	MESURES DE HAUT NIVEAU
Agir à titre de chef de file de l'IDE auprès de la collectivité.	Créer et partager des pratiques exemplaires en ce qui a trait aux événements, à l'approvisionnement et aux lignes directrices en matière de rapports, d'emploi et de rémunération.
Encourager la création d'un bassin d'instructeurs, d'entraîneurs, d'athlètes, d'officiels et de bénévoles plus diversifié.	Établir des structures de mentorat et des communautés de pratique.
Accroître la communication avec les APV et les clubs à propos des enjeux liés à l'IDE.	Définir les lacunes, et élaborer des outils de communication en coopération avec les APV.
Fournir du soutien aux athlètes et aux entraîneurs en matière de santé mentale.	Bien expliquer les options permettant d'obtenir une aide directe.

Stratégie d'inclusion, de diversité et d'équité

Modifier la perception du « marin » au Canada.	Créer du matériel qui illustre la diversité de la collectivité de la voile et qui permet de partager les valeurs associées à la voile.
--	--

Programmes	
OBJECTIFS	MESURES DE HAUT NIVEAU
Définir les obstacles existants en ce qui concerne l'entrée/la rétention.	S'appuyer sur les résultats des sondages et des entrevues de départ lors de l'élaboration des approches d'IDE.
Assumer un rôle de chef de file en ciblant des approches/programmes qui atténuent les obstacles financiers à la participation.	Cibler les ressources qui pourraient contribuer à atténuer les obstacles.
Investir dans les projets d'IDE actuellement mis en œuvre par les APV.	Offrir de la formation et des outils aux APV afin de les aider à mettre leurs projets en œuvre. Élaborer un système de « récompense » pour les APV qui investissent dans de telles initiatives.
Trouver des façons de soutenir les initiatives existantes, les athlètes et les programmes de voile s'adressant à des participants n'ayant pas de handicap qui sont bien établis/sous-utilisés.	Recenser les programmes existants de manière à identifier des possibilités et des champions qui contribueront à l'avancement de cet objectif.
Créer des programmes ciblés pour les groupes méritant l'équité, p. ex., para-athlètes, minorités visibles, femmes et Autochtones.	Trouver des modèles transférables et des partenaires qui peuvent faciliter la mise en œuvre de tels projets.
Accroître la sensibilisation et l'accès aux clubs.	Explorer les possibilités permettant d'offrir des activités de voile à faible coût.

Nous tenons à remercier les membres du comité de l'IDE, qui ont démontré leur leadership et leur engagement dans le cadre de ce projet. Présidé par Nick Allinson, le comité est également formé des membres bénévoles Braden Gray, Sarah Douglas, Amanda Norquay, Delani Hulme-Lawrence, Pauline Lengaigne, Kelly Lyon, Zac Baum, Max Robinson, Yanick Landry et Emmanuelle Barea.